

Regelkortlægning af sygedagpengeområdet

Netværksmøder, 14. og 15. maj 2013

KOMBIT

Kommunernes it-fællesskab

Hvorfor regelkortlægning

Ved at beskrive forretningsregler og beslutninger med det vi kalder for **beslutningsmodellen**, kan

- forretningsmæssige beslutninger identificeres og forankres i forretningsprocesserne
- beslutningsgrundlaget og regelsættet for en forretningsmæssig beslutning fastholdes og dokumenteres præcist og struktureret
- der skabes dokumentation, der kan indgå direkte i kravspecifikation og testgrundlag.

- Der identificeres **regelfamilier** og udarbejdes **beslutningsdiagrammer**

Hvorfor regelkortlægge i SDP-projekt

- Udbudssituation
 - Mapning mellem regler og processer
 - Synliggørelse af regler og beslutninger
 - Inkl. beregningsregler
 - Lige betingelser for leverandører
- Identificere manuelle vs. automatiske beslutninger
 - Hvis forretningsprocesser og –beslutninger skal automatiseres, skal reglerne gøres eksplicite
- Vedligeholdelse af regler efterfølgende

Regelfamilier

Regelfamilier er tabeller med fast struktur til præcise specifikationer af det regelsæt, der leder frem til en beslutning.

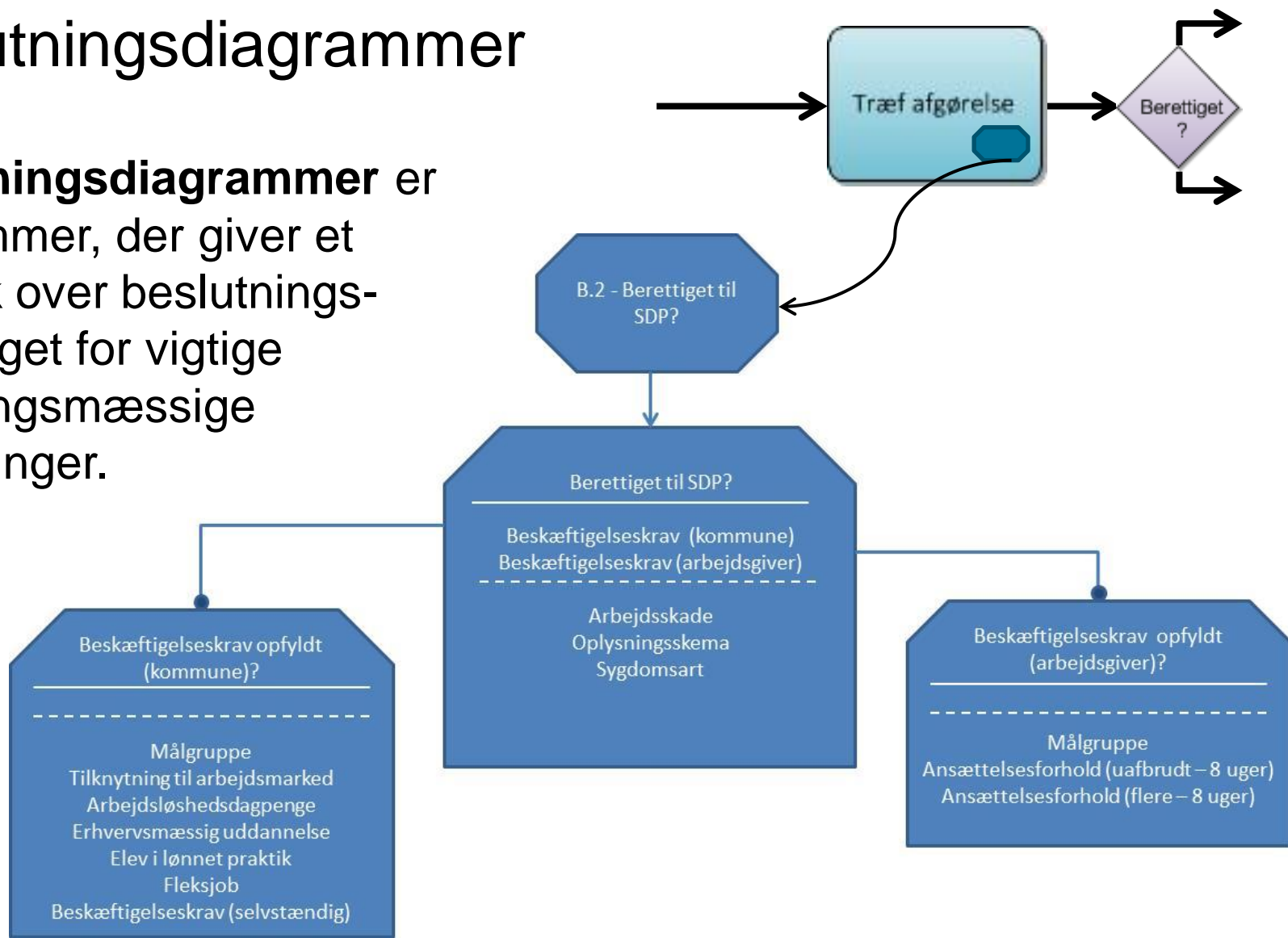
<u>Kommunens beskæftigelses krav opfyldt?</u> (§32, §42)		<u>Beskæftigelseskrav ved arb.giver opfyldt? *1</u> (§30, stk.2)		<u>Arbejdsskade ?</u> (§34, §48)		<u>Oplysnings-skema afleveret?</u> (§21, stk.1,1, §11, stk.3)		<u>Uarbejdsdygtig pga egen sygdom?</u> (§7, stk.1 og §39)		<u>Konklusion: Berettiget til SDP?</u>	
=	JA					=	JA	=	JA	=	JA
=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ			=	JA	=	NEJ
=	NEJ	=	JA	=	NEJ			=	JA	=	JA *2
=	NEJ			=	JA	=	JA	=	JA	=	JA
=	JA			=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	NEJ
								=	NEJ	=	NEJ

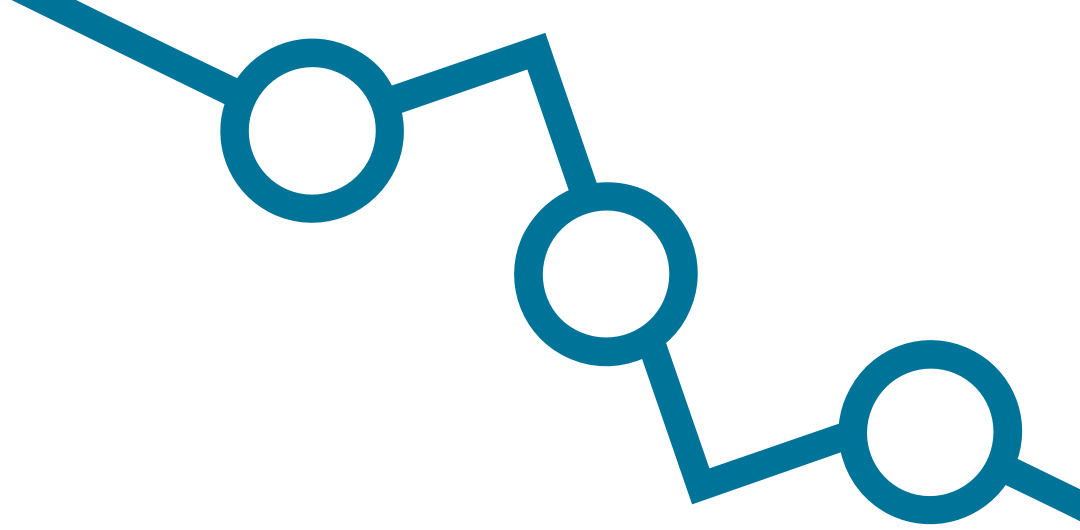
Regelfamilier

Hvilken målgruppe er personen?	Tilknyttet arbejdsmarkedet senest 26 uger og beskæftiget mindst 240 timer?	Berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor?	Afsluttet erhvervsuddannelse af mindst 18 mdr's varighed inden for den sidste måned? *3	Elev i lønnet praktik? *1	Ansæt i fleksjob?	Hvilket svar er givet i NemRef (om beskæftigelseskrav er opfyldt? *2 (§42))	Delkonklusion: Kommunens beskæftigelseskrav opfyldt? (§32, §38, stk.4)
		*4					
= Lønmodtager	= JA						= JA
Er i Lønmodtager, Ledig		= JA					= JA *4
= Lønmodtager			= JA				= JA
= Lønmodtager				= JA			= JA
= Lønmodtager					= JA		= JA
Er i Lønmodtager, Ledig	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ		= NEJ *4
= Selvstændig						= JA	= JA
= Selvstændig						= NEJ	= NEJ

Beslutningsdiagrammer

Beslutningsdiagrammer er diagrammer, der giver et overblik over beslutningsgrundlaget for vigtige forretningsmæssige beslutninger.



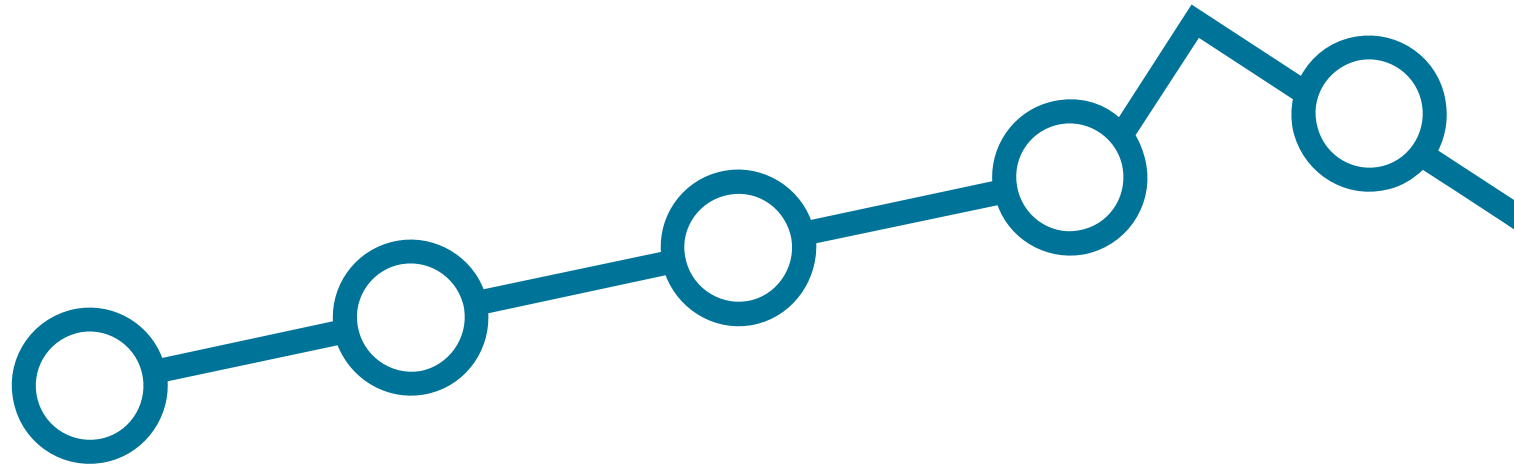


Regelkortlægning - fuldautomatisering

Eksempel på afgørelse af, om en borger er berettiget til sygedagpenge og hvornår arbejdsgiver har ret til refusion

Baggrundsoplysninger - I

- Er ikke førtids- eller folkepensionist
- Har fået udbetalt sygedagpenge mindre end 52 uger i de 18 forudgående kalendermåneder
- Har været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt de senest 26 uger og beskæftiget mindst 240 timer
- Har ikke gjort indsigelser mod arbejdsgivers krav eller de indberettede oplysninger
- Har afleveret oplysningsskema rettidigt
- Egen sygdom (lungekræft)
- Arbejdsgiver betaler løn i arbejdsgiverperioden
- Arbejdsgiver har ikke ret til refusion i arbejdsgiverperioden



Berettigelse

Varighedsbegrænsning overskredet?

Er personen førtids- eller folkepensionist o.lign.? (dem som får førtidspension eller opfylder de helbredsmæssige betingelser for at få førtidspension eller dem som er folkepensionister eller opfylder betingelserne herfor)		Udbetalt SDP for mere end 52 uger i de 18 forudgående kalendermåneder? (§24)		Udbetalt SDP for mere end 26 uger i de 12 forudgående kalendermåneder? (§25)		Konklusion: Varighedsbegrænsning overskredet?	
=	NEJ	=	JA			=	Giv besked til JC
=	NEJ	=	NEJ			=	NEJ
=	JA			=	JA	=	Giv besked til JC
=	JA			=	NEJ	=	NEJ

Note : Hvis der max. er X uger til varigheden udløber og/eller borgeren snart bliver folkepensionist, skal JC kontaktes. Afhængigt af JC's svar bliver SDP-perioden evt. forlænget (jf. Forlængelsesbestemmelser senere i dokumentet)

Klar til afgørelse?

Kommunens beskæftigelseskrav opfyldt? (§32, §42)	Beskæftigelseskrav ved arbejdsgiver opfyldt? *1 (§30, stk.2)	Har lønmodtager gjort indsigelser mod arbejdsgivers krav eller de indberettede oplysninger? (§59, stk.8)	Oplysning om arbejdsskade ved anmeldelse? (§34, §48)	Oplysnings-skema afleveret rettidigt? (§21, stk.1,1, §11, stk.3)	Afsluttet erhvervs mæssig uddannelse af mindst 18 mdr's varighed inden for den sidste måned?	Dokumentation af afsluttet erhvervs mæssig uddannelse afleveret rettidigt?	Uarbejdsdygtig pga egen sygdom? (§7, stk.1 og §39)	Forsæt eller grov uagtsomhed (§23, stk.1,1)	Fortiet helbredsoplysninger ved ansættelse (§23, stk. 1,2)	Sygdom under tjeneste (§23, stk.1,4)	Er der registreret VAS hændelse? (§69, §70, *5)	Konklusion: Klar til afgørelse?
= JA		= NEJ		= JA	= NEJ							= JA
= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ		= NEJ				= NEJ	= NEJ		= JA
= NEJ	= JA	= NEJ	= NEJ		= NEJ		= JA	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= JA *4
= NEJ		= NEJ	= JA	= JA	= NEJ			= NEJ	= NEJ	= NEJ		= NEJ, sagsbeh. YC
= JA		= NEJ		= NEJ								= NEJ, partshøring *3 og sagsbeh. YC
= JA		= NEJ		= JA	= NEJ			= NEJ	= NEJ	= NEJ	= JA	= NEJ, sagsbeh. YC
= NEJ	= JA	= NEJ	= NEJ		= NEJ			= NEJ	= NEJ	= NEJ	= JA	= NEJ, sagsbeh. YC *4
= JA		= NEJ			= JA	= JA					= NEJ	= NEJ, sagsbeh. YC *6
= JA		= NEJ			= JA	= NEJ						= NEJ, partshøring *3 og sagsbeh. YC
= JA		= NEJ		= JA	= NEJ		= Måske				= NEJ	= NEJ, sagsbeh. YC
= NEJ	= JA	= NEJ	= NEJ		= NEJ		= Måske				= NEJ	= NEJ, sagsbeh. YC
14-05-2013		= NEJ		= JA	= NEJ		= JA	= Måske			11	= NEJ, sagsbeh. YC

Kommunens beskæftigelseskrav opfyldt?

Hvilken målgruppe er personen?		Tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt de senest 26 uger og beskæftiget mindst 240 timer?		Berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor?		Afsluttet erhvervsuddannelse af mindst 18 mdr's varighed inden for den sidste måned? *3		Elev i lønnet praktik? *1		Ansæt i fleksjob?		Hvilket svar er givet i NemRef (om beskæftigelseskrav er opfyldt? *2 (§42))		Delkonklusion: Kommunens beskæftigelseskrav opfyldt? (§32, §38, stk.4)		
				*4												
=	Lønmodtager	=	JA											=	JA	
Eri	Lønmodtager, Ledig			=	JA									=	JA	*4
=	Lønmodtager					=	JA							=	JA	
=	Lønmodtager							=	JA					=	JA	
=	Lønmodtager									=	JA			=	JA	
Eri	Lønmodtager, Ledig	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ			=	NEJ	*4
=	Selvstændig											=	JA	=	JA	
=	Selvstændig											=	NEJ	=	NEJ	

Klar til afgørelse?

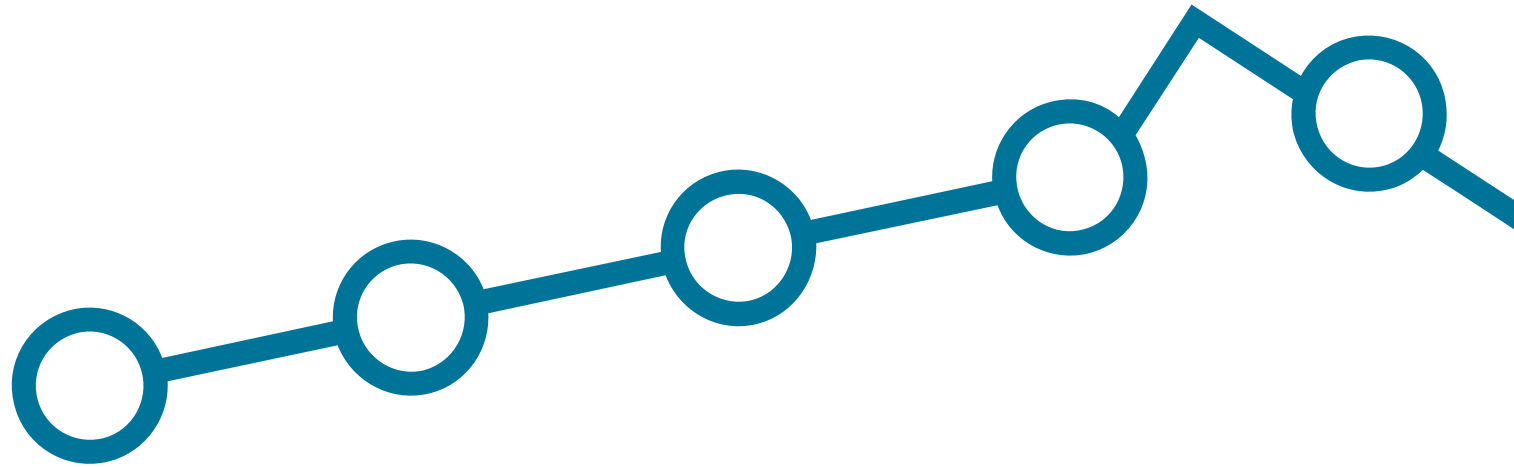
Kommunens beskæftigelseskrav opfyldt? (§32, §42)	Beskæftigelseskrav ved arb.giver opfyldt? *1 (§30, stk.2)	Har lønmodtager gjort indsigelser mod arb.givers krav eller de indberettede oplysninger? (§59, stk.8)	Oplysning om arbejds-skade ved anmeldelse? (§34, §48)	Oplysnings-skema afleveret rettidigt? (§21, stk.1,1, §11, stk.3)	Afsluttet erhvervs mæssig uddannelse af mindst 18 mdr's varighed inden for den sidste måned?	Dokumentation for afsluttet erhvervs mæssig uddannelse afleveret rettidigt?	Uarbejdsdygtig pga egen sygdom? (§7, stk.1 og §39)	Forsæt eller grov uagtsomhed (§23, stk.1,1)	Fortiet helbreds oplysning ved ansættelse (§23, stk. 1,2)	Sygdom under tjeneste (§23, stk.1,4)	Er der registreret VAS hændelse? (§69, §70, *5)	Konklusion: Klar til afgørelse?
= JA		= NEJ		= JA	= NEJ		= JA	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= JA
= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ				= NEJ	= NEJ	= NEJ		= JA
= NEJ	= JA	= NEJ	= NEJ		= NEJ		= JA	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= JA *4
= NEJ		= NEJ	= JA	= JA	= NEJ			= NEJ	= NEJ	= NEJ		= NEJ, sagsbeh. YC
= JA		= NEJ		= NEJ								= NEJ, partshøring *3 og sagsbeh. YC
= JA		= NEJ		= JA	= NEJ			= NEJ	= NEJ	= NEJ	= JA	= NEJ, sagsbeh. YC
= NEJ	= JA	= NEJ	= NEJ	= NEJ				= NEJ	= NEJ	= NEJ	= JA	= NEJ, sagsbeh. YC *4
= JA		= NEJ			= JA	= JA					= NEJ	= NEJ, sagsbeh. YC *6
= JA		= NEJ			= JA	= NEJ						= NEJ, partshøring *3 og sagsbeh. YC
= JA		= NEJ		= JA	= NEJ		= Måske				= NEJ	= NEJ, sagsbeh. YC
= NEJ	= JA	= NEJ	= NEJ	= NEJ			= Måske				= NEJ	= NEJ, sagsbeh. YC

Berettiget til SDP? (automatisk afgørelse)

<u>Kommunens beskæftigelseskrav opfyldt?</u> (§32, §42)	<u>Beskæftigelseskrav ved arb.giver opfyldt? *1</u> (§30, stk.2)	<u>Arbejdsskade?</u> (§34, §48)	<u>Oplysningskema afleveret?</u> (§21, stk.1,1, §11, stk.3)	<u>Uarbejdsdygtig pga egen sygdom?</u> (§7, stk.1 og §39)	<u>Konklusion: Berettiget til SDP?</u>
= JA			= JA	= JA	= JA
= NEJ	= NEJ	= NEJ		= JA	= NEJ
= NEJ	= JA	= NEJ		= JA	= JA *2
= NEJ		= JA	= JA	= JA	= JA
= JA		= NEJ	= NEJ	= JA	= NEJ
				= NEJ	= NEJ

Note *1: Beskæftigelseskrav ved arbejdsgiver er kun relevant for lønmodtagere (dvs. i øvrige tilfælde er svaret NEJ)

Note *2: Når det kun er arbejdsgivers beskæftigelseskrav, der er opfyldt, så kan der kun udbetales for arbejdsgiverperioden



Arbejdsgivers refusion

Fravær med løn : Første dag for arbejdsgivers ret til SDP-refusion?

Omhandler kun de sager, hvor sygefraværet er længere end arbejdsgiver perioden (min. 31 dage)

Forsætter arbejdsgiver lønudbetaling (svar i NemRefusion) ^{1/2}		Har arbejdsgiver anmeldt fravær senest 5 uger efter 1. fraværsdag? (§40, stk.1)		Har arbejdsgiver anmeldt fravær inden 6 mdr. efter 1. fraværsdag? (§59, stk. 3 og 6)		Har arbejdsgiver anmeldt fravær efter 6 mdr. efter 1. fraværsdag? (§59, stk. 3 og 6)		Har lønmodt. afleveret Oplysnings-skema rettidigt? (§21, stk.1,1, §11, stk.3)		Arbejdsgivers ret til refusion i arbejdsgiverperioden?		Konklusion: Første dag for arbejdsgivers ret til SDP-refusion?	
=	JA	=	JA	=	JA			=	JA	=	NEJ	=	1. dag efter arbejdsgiverperiodens udløb
=	JA	=	JA	=	JA			=	JA	=	JA, fra 1. fraværsdag	=	1. dag i arbejdsgiverperioden
=	JA	=	JA	=	JA			=	JA	=	JA, fra 2. fraværsdag	=	2. dag i arbejdsgiverperioden
=	JA	=	JA	=	JA			=	NEJ			=	1. dag efter arbejdsgiverperiodens udløb *1
=	JA	=	NEJ	=	JA			=	JA			=	Fra anmeldelses-tidspunktet med mulighed for disp. (sagsbehandling YC)
=	JA	=	NEJ	=	JA			=	NEJ			=	Fra anmeldelses-tidspunktet med mulighed for disp. (sagsbehandling YC) *1
=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	JA			=	Fra anmeldelses-tidspunktet uden mulighed for disp.
=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	NEJ			=	Fra anmeldelses-tidspunktet uden mulighed for disp. *1
=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ					=	Ingen ret til refusion
=	NEJ											=	SDP skal udbetales til

Note *1: Udbetaling fortsætter frem til afleveringsfristen for oplysningsskemaet, og igen dagen efter aflevering af oplysningsskema, hvis oplysningsskema afleveres inden for 4 ugers fortrydelsesfristen.

Har arbejdsgiver ret til refusion i arb.giverperioden?

Beskæftigelseskrav ved arb.giver opfyldt? (§30, stk.2)	Kommunens beskæftigelseskrav opfyldt? (§32)	Ansatt i fleksjob hos arbejdsgiver? (§32, stk. 1,5)	Er der tegnet §55 forsikring? (§55)	Er der indgået §56 aftale? (§56)	Ansatt i lønnet praktik? (§32)	Arbejds-skade? (§34)	Forsæt eller grov uagtsomhed (§23, stk.1,1) *1	Fortiet helbreds oplysning ved ansættelse (§23, stk. 1,2) *1	Sygdom under tjeneste (§23, stk.1,4) *1	Strejke eller lockout (§23, stk.1,3)	Uarbejdsdygtig pga egen sygdom? (§7, stk.1 og §39)	Konklusion: Arbejdsgivers ret til refusion i arb.giverperioden?
		= JA									= JA	= JA, fra 1. fraværsdag
= JA		= NEJ	= JA	= NEJ			= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= JA	= JA, fra 2. fraværsdag
= NEJ		= NEJ	= JA		= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= JA	= NEJ
= JA		= NEJ		= JA			= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= JA	= JA, fra 1. fraværsdag
= NEJ		= NEJ		= JA	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= JA	= NEJ
= JA		= NEJ	= NEJ	= NEJ	= JA		= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= JA	= NEJ *4
= NEJ	= JA	= NEJ			= JA		= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= JA	= JA, fra 1. fraværsdag
= JA		= NEJ	= NEJ	= NEJ		= JA	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= JA	= NEJ
= NEJ	= JA	= NEJ				= JA	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= JA	= JA, fra 1. fraværsdag
= NEJ	= NEJ	= NEJ				= JA					= JA	= JA, fra 1. fraværsdag
											= NEJ	= NEJ
= JA		= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= JA	= NEJ
= NEJ	= JA	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= JA	= JA, fra 1. fraværsdag*5
= JA	= JA	= NEJ					= JA				= JA	= JA, fra 1. fraværsdag

Fravær med løn : Første dag for arbejdsgivers ret til SDP-refusion?

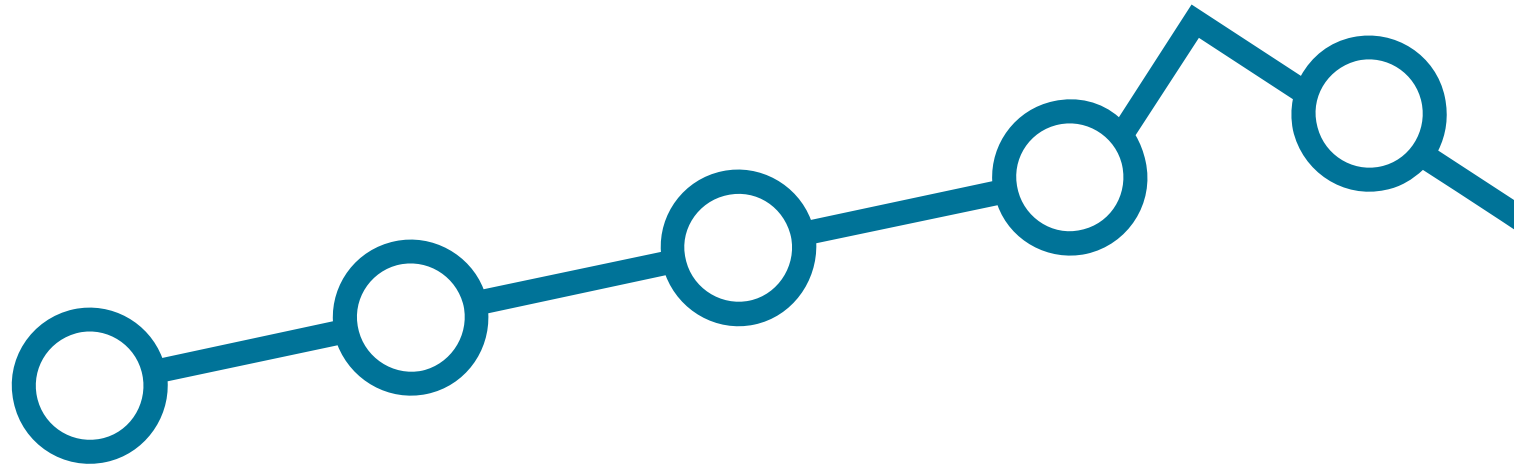
Omhandler kun de sager, hvor sygefraværet er længere end arbejdsgiver perioden (min. 31 dage)

Forsætter arbejdsgiver lønudbetaling (svar i NemRefusion) ^{1/2}		Har arbejdsgiver anmeldt fravær senest 5 uger efter 1. fraværsdag? (§40, stk.1)		Har arbejdsgiver anmeldt fravær inden 6 mdr. efter 1. fraværsdag? (§59, stk. 3 og 6)		Har arbejdsgiver anmeldt fravær efter 6 mdr. efter 1. fraværsdag? (§59, stk. 3 og 6)		Har lønmodt. afleveret Oplysnings-skema rettidigt? (§21, stk.1,1, §11, stk.3)		Arbejdsgivers ret til refusion i arbejdsgiverperioden?		Konklusion: Første dag for arbejdsgivers ret til SDP-refusion?	
=	JA	=	JA	=	JA			=	JA	=	NEJ	=	1. dag efter arbejdsgiverperiodens udløb
=	JA	=	JA	=	JA			=	JA	=	JA, fra 1. fraværsdag	=	1. dag i arbejdsgiverperioden
=	JA	=	JA	=	JA			=	JA	=	JA, fra 2. fraværsdag	=	2. dag i arbejdsgiverperioden
=	JA	=	JA	=	JA			=	NEJ			=	1. dag efter arbejdsgiverperiodens udløb *1
=	JA	=	NEJ	=	JA			=	JA			=	Fra anmeldelses-tidspunktet med mulighed for disp. (sagsbehandling YC)
=	JA	=	NEJ	=	JA			=	NEJ			=	Fra anmeldelses-tidspunktet med mulighed for disp. (sagsbehandling YC) *1
=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	JA			=	Fra anmeldelses-tidspunktet uden mulighed for disp.
=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	NEJ			=	Fra anmeldelses-tidspunktet uden mulighed for disp. *1
=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ					=	Ingen ret til refusion
=	NEJ											=	SDP skal udbetales til

Note *1: Udbetaling fortsætter frem til afleveringsfristen for oplysningsskemaet, og igen dagen efter aflevering af oplysningsskema, hvis oplysningsskema afleveres inden for 4 ugers fortrydelsesfristen.

Konklusion

- Borger er berettiget til sygedagpenge.
- Arbejdsgiver har ret til sygedagpengerefusion 1. dag efter arbejdsgiverperiodens udløb.
- Oplysningerne fås fra NemRefusion og fra borgeren via selvbetjeningsløsningen (et fuldautomatisk forløb).



Gentagen refusion

Baggrundsoplysninger - II

- Borgeren har nu været sygemeldt i yderligere en måned
- Arbejdsgiver udbetaler fortsat løn
- Arbejdsgiver anmoder om refusion (når månedslønnen er udbetalt)
 - Anmodningen er indsendt rettidigt
- Arbejdsgiver kan få refusion svarende til hvad lønmodtager er berettiget til, men højst 3 måneder tilbage (fra anmodningstidspunktet)

Fortsat berettiget til SDP?

(restudbetaling til arbejdsgiver ikke nødvendigvis slut)

Raskmelding af borger? (§7, stk. 1 og 5)		Død? (§7)		Stop af SDP (JC)?		Fraflyttet kommunen? Se beskr. (§68)		Udvandret? (§3, stk 3)		Ferie? (§7)		Ophør af fleksjob (fra NemRef)? (§70.f LAB-loven, stk.6 og 7)		Konklusion: Fortsat berettiget til SDP?	
=	JA	=	NEJ			=	NEJ	=	NEJ			=	NEJ	=	NEJ
		=	JA					=	NEJ					=	NEJ
=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	NEJ	=	NEJ					=	NEJ *
=	NEJ	=	NEJ			=	JA	=	NEJ					=	NEJ (ikke i denne kommune)
=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	JA			=	Pause
=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	JA
=	NEJ	=	NEJ	=	JA			=	JA til EU/EØS	=	NEJ			=	JA
=	NEJ	=	NEJ					=	JA udenfor EU/EØS	=	NEJ			=	NEJ
	14-05-2013														22
=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	NEJ

Fortsat berettiget til SDP: Stop af SDP (af JC)?

Lægeerklæring ikke afleveret (§39, stk.2, §44, stk.2)	Ophør af fleksjob? (§70.c LAB-loven, §7, stk.6)	Manglende medvirken? (JC) (§21, 1,1)	Afvist behandling? (JC) (§21, 1,2)	Forhøje af helbredsforhold? (JC) (§21, 1,3)	Overgår til SU?	Berettiget til fleksjob?	Overgår til revalidering?	Ophør efter forlængelse (af SDP)?	Raskmeldt – bred vurdering (§7, stk.3 og 5)	Frihedsberøvelse mv.? (§74 og 75)	Tilkendt førtidspension? (§25, stk.2)	Udvaldret?	Varigedsbegrænsning overskredet (§24 og §25)	Sag forlængt af JC?	Delkonklusion: Stop af SDP (af JC)?	
= JA															= NEJ	= JA
	= JA														= NEJ	= JA
		= JA													= NEJ	= JA
			= JA												= NEJ	= JA
				= JA											= NEJ	= JA
					= JA										= NEJ	= JA
						= JA									= NEJ	= JA
							= JA								= NEJ	= JA
								= JA							= NEJ	= JA
									= JA						= NEJ	= JA
										= JA					= NEJ	= JA
											= JA				= NEJ	= JA
												= JA			= NEJ	= JA
													= JA		= NEJ	= JA
														= JA	= NEJ	= JA
															= JA	= NEJ
= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ	= NEJ

Fortsat berettiget til SDP?

(restudbetaling til arbejdsgiver ikke nødvendigvis slut)

Raskmelding af borger? (§7, stk. 1 og 5)	Død? (§7)	Stop af SDP (JC)?	Fraflyttet kommunen? Se beskr. (§68)	Udvandret? (§3, stk 3)	Ferie? (§7)	Ophør af fleksjob (fra NemRef)? (§70.f LAB-loven, stk.6 og 7)	Konklusion: Fortsat berettiget til SDP?
--	-----------	-------------------	--------------------------------------	------------------------	-------------	---	---

=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ
		=	JA			=	NEJ			=	NEJ
=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	NEJ			=	NEJ *
=	NEJ	=	NEJ		JA	=	NEJ			=	NEJ (ikke i denne kommune)
=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	Pause
=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ
=	NEJ	=	NEJ	=	JA		JA til EU/EØS	=	NEJ		JA
=	NEJ	=	NEJ				JA udenfor EU/EØS	=	NEJ		NEJ

14-05-2013

24

=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	NEJ
---	-----	---	-----	---	-----	---	-----	---	-----	---	----	---	-----

Fravær med løn:

Kan arbejdsgiver få refusion i hele perioden (ud over arbejdsgiverperioden)?

Forudsætning:

Sygemeldte er fortsat berettiget til SDP

Har arbejdsgiver anmodet om refusion for tidsrum, der ligger mere end 3 mdr. tilbage i tid (§59, stk.2 og 6)		Konklusion: Kan arbejdsgiver få refusion i <u>hele</u> perioden (udover arbejdsgiverperioden)?	
=	NEJ	=	JA
=	JA	=	NEJ, kun for 3 måneder tilbage regnet fra fremsættelsen af kravet (anmodningstidspunktet)

Konklusion

- Borger er fortsat berettiget til sygedagpenge
- Arbejdsgiver har ret til sygedagpengerefusion i hele perioden (her: 1 måned)

- Oplysningerne fås fra NemRefusion og elektronisk fra borgeren
(et fuldautomatisk forløb)

Der går endnu en måned:

- Borgeren har nu været sygemeldt i yderligere en måned
- Arbejdsgiver udbetaler fortsat løn

- Arbejdsgiver anmoder om refusion (når månedslønnen er udbetalt) ...
processen gentages ...

What's in it for me?

Automatisere trivielle sager

Mere tid til tunge sager

Overfor borgerne:

- **Samme afgørelser (slut med "synd"-paragraf)**

Kommentarer og spørgsmål

Kommentarer og spørgsmål er meget velkomne og bedes sendt til:

Tinne Stens Nikolajsen - TNI@kombit.dk

Frem til den 31. maj

Materialet (regelkortlægningen) **udleveres i dag og ligger på KOMBIT's hjemmeside**